

Către: Municipiul Oradea

**Adresă de înaintare a Raportului final
în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în
Consiliul de Administrație al Societății OTL SA**

Vă înaintăm **Raportul Final** al procesului de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **OTL SA**, desfășurat în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și și conform contractului de prestări servicii expert independent nr. 405536/ 15.10.2024 respectiv 521/ 15.10.2024 și și Act Adițional 1, nr de înregistrare 38635/ 27.01.2025, respectiv 532/ 21.01.2025.

Comisia de selecție și nominalizare

Președinte: Teofil Filimon, Viceprimar

Membru: Eugenia Borbei, Secretar general UAT Municipiul Oradea

Membru: Sorina Bradea, Romarketing, expert independent

Secretar comisie : Ciobanu Maria Andrea – compartiment Guvernanță Corporativă

Raport final

**privind procedura recrutare și selecție a 7 membri
în Consiliul de Administrație la Societatea OTL SA**

Cuprins

1. Introducere	3
2. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție	8
3. Modul în care, colectiv, candidați propuși corespund profilului consiliului	24
4. Clasamentul candidaților întocmit pentru fiecare post de Administrator și punctajele obținute, în conformitate cu criteriile de evaluare;	30



**CONFORM CU
ORIGINALUL**

Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

1. Introducere

Prezentul Raport final este elaborat în scopul finalizării procedurii de recrutare și selecție a 7 membri în Consiliul de Administrație la Societatea OTL SA pentru un mandat de 4 ani, în perioada 2025 – 2029, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Prezentul Raport final este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților desemnată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Oradea nr. 295 din 28.02.2025, în baza art. 5¹ și art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011.

Procedura de selecție s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului și în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

- Anunțul de selecție și recrutare a fost publicat în data de 21.05.2025 pe site-ul societății OTL SA, pe site-ul expertului Independent și pe pagina de LinkedIn de companie a acestuia, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire (Bursa și Jurnalul Național) și pe platforma de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național (Ejobs).
- În termenul de depunere a candidaturilor în procedura de selecție - 20.06.2025, ora 16:00 - 12 candidați și-au depus dosarele de candidatură.

Nr. Crt.	Dosar de candidatură	Număr de înregistrare	Data
1.	Candidat 1	121	10.06.2025
2.	Candidat 2	122	13.06.2025
3.	Candidat 3	126	17.06.2025
4.	Candidat 4	129	17.06.2025
5.	Candidat 5	130	17.06.2025
6.	Candidat 6	133	18.06.2025
7.	Candidat 7	134	18.06.2025
8.	Candidat 8	140	18.06.2025
9.	Candidat 9	142	19.06.2025
10.	Candidat 10	146	19.06.2025
11.	Candidat 11	153	20.06.2025
12.	Candidat 12	154	20.06.2025

- După verificarea documentelor, s-a constatat că toate dosarele de candidatură depuse sunt complete și a fost întocmită **Lista lungă** (Proces verbal Nr 184 Data 01.07.2025)



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

CONFORM CU
ORIGINALUL

Nr. Crt.	Dosar de candidatură	Număr de înregistrare	Data	Status
1.	Candidat 1 -	121	10.06.2025	ADMIS
2.	Candidat 2 -	122	13.06.2025	ADMIS
3.	Candidat 3 -	126	17.06.2025	ADMIS
4.	Candidat 4 -	129	17.06.2025	ADMIS
5.	Candidat 5 -	130	17.06.2025	ADMIS
6.	Candidat 6 -	133	18.06.2025	ADMIS
7.	Candidat 7 -	134	18.06.2025	ADMIS
8.	Candidat 8 -	140	18.06.2025	ADMIS
9.	Candidat 9 -	142	19.06.2025	ADMIS
10.	Candidat 10 -	146	19.06.2025	ADMIS
11.	Candidat 11 -	153	20.06.2025	ADMIS
12.	Candidat 12 -	154	20.06.2025	ADMIS

- Cele 12 dosare de candidatură au fost transmise spre verificare către AMEPIP, conform art. 4 (ind 5) din OUG 109/2011 actualizată
- Ca urmare a Comunicării 6412 din 27.06.2025 transmisă de AMEPIP către Autoritatea Publică Tutelară Oradea și a analizării documentelor transmise de candidați în urma solicitării de clarificări rezultă:

A. Candidați care au primit avizul conform de la AMEPIP (ELIGIBILI)

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Aviz AMEPIP
1		140/18.06.2025	449/27.06.2025
2		126/17.06.2025	448/27.06.2025
3		146/19.06.2025	447/27.06.2025
4		154/20.06.2025	446/27.06.2025
5		130/17.06.2025	445/27.06.2025
6		122/13.06.2025	444/27.06.2025
7		129/17.06.2025	443/27.06.2025

B. Candidați care nu au primit avizul conform dar care, în urma solicitării de clarificări au transmis în termen documente prin care dovedesc îndeplinirea condițiilor minime legale, conform art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011 (ELIGIBILI)



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

**CONFORM CU
ORIGINALUL**

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Status AMEPIP	Clarificări transmise
1		134/ 18.06.2025	NEAVIZAT Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin (3)	Adeverință vechime în specialitatea studiilor absolvite – 11 ani și 8 luni – Apele Române
2		153/ 20.06.2025	NEAVIZAT Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin (3)	- Adeverință de vechime în specialitatea studiilor – 5 ani și 5 luni – Eternal Beauty - Adeverință de vechime în specialitatea studiilor – 2 ani și 5 luni – Bro Beauty

C. Candidați care nu au primit avizul conform și care în urma solicitării de clarificări NU au transmis documente sau prin documentele transmise nu reușesc să dovedească îndeplinirea condițiilor minime legale, conform art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011.

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Status AMEPIP	Observații
1		153/ 20.06.2025	NEAVIZAT Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin (1)	Actul adițional transmis reflectă poziția de Administrator conform cod COR 515104 și nu cea prevăzută la 28 alin (1) din OUG 109/2011
2		121/ 10.06.2025	NEAVIZAT Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin (1)	Nu a transmis completări suplimentare
3		138/ 18.06.2025	NEAVIZAT Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin (1) Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin (3)	- Extras ONRC – administrator - Nu demonstrează vechimea în studiile absolvite (Facultatea absolvită în Iulie 2019)

- Având în vedere profilul profesional solicitat pentru fiecare poziție, analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție, avizele individuale transmise de AMEPIP precum și analiza documentelor transmise de candidați în urma solicitării de clarificări și în conformitate cu HG nr. 639/2023, Art 21 & Art 22, Comisia de nominalizare și a stabilit următoarele Liste Scurte (Proces verbal: Nr 186 Data 02.07.2025):



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

CONFORM CU
ORIGINALUL

Lista scurtă pentru Administrator 1 (o poziție) auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj
1		129/17.06.2025	24
2		146/19.06.2025	25

Lista scurtă pentru Administrator 2 (o poziție) cu expertiză tehnică

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj
1		126/17.06.2025	29

Lista scurtă pentru Administrator 3 (o poziție) cu expertiză economică/financiară sau juridică

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj
1		130/17.06.2025	27

Lista scurtă pentru Administrator 4 (patru poziții) cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC OTL SA

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj
1		122/13.06.2025	27
2		134/ 18.06.2025	20
3		153/ 20.06.2025	22
4		154/20.06.2025	22
5		140/18.06.2025	26

- Candidații incluși pe Lista Scurtă au fost informați, prin email, cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurtă și la obligația lor de a depune declarația de intenție în termenul menționat; mailul a inclus instrucțiuni de construire a Declarației de intenție conform Anexei 1c din HG 639.2023 și un model orientativ
- Declarațiile de intenție depuse în termen au fost analizate și punctajul obținut a fost integrat în evaluarea candidatului
- Candidații au fost invitați la interviu, organizat conform Planului agreat de Comisie, având în vedere art. 30 alin. (1) și art. 31 alin. (1) din HG nr. 639/2023 privind etapele obligatorii ale selecției.
- Candidatul Comisia de Selecție și Nominalizare cu privire la decizia sa de retragere din procedura de selecție, înainte de susținerea interviului.



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

**CONFORM CU
ORIGINALUL**

- Interviuurile s-au desfășurat online, prin platforma Zoom, în perioada 24-25 Iulie 2025, și au urmărit: prezentarea candidatului, evaluarea competențelor profesionale, viziunea managerială și răspunsurile la provocările specifice ale societății. (*Procesul Verbal privind realizarea interviurilor Nr 217 Data 25.07.2025*)
- În urma evaluării candidaților prin metoda Interviuului, a fost întocmit Clasamentul candidaților, ținând cont de punctajul acordat fiecărui candidat.
- Prezentul Raport final cuprinde:
 - o Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție
 - o Modul în care, colectiv, candidați propuși corespund profilului consiliului.
 - o Clasamentul candidaților întocmit pentru fiecare post de Administrator și punctajele obținute, în conformitate cu criteriile de evaluare;



CONFORM CU
ORIGINALUL

Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

2. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție

2.1

- dosar de candidatură 129/17.06.2025

Specializare	Licențiat în Științe Economice, domeniul Finanțe, Facultatea de Științe Economice, Universitatea Oradea
Statut de independență	Deține statut de independență față de OTL S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	te economist cu peste 15 ani de experiență în domeniul financiar-contabil și audit. În prezent, ocupă funcția de director economic la Direcția Silvică Bihor – RNP Romsilva, unde coordonează activitățile financiar-contabile, auditul intern, bugetarea și raportarea economică. Este auditor financiar activ, <u>membru al Camerei Auditorilor Financieri din România</u> , expert contabil CECCAR, și administrator într-o societate de audit. Deține o diplomă de licență în finanțe și bănci, un master în finanțe, bănci și asigurări, și urmează programul ACCA. Prin expertiza sa solidă în audit, fiscalitate și gestiunea financiară a entităților publice, se califică pentru exercitarea funcției de administrator conform cerințelor legale.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 443/27.06.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea OTL Oradea - Administrator 1 - auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate OTL (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut in companii, insitutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	4
Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator in orice companie 1, rol in corporații sau intreprinderi publice 5)	1



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

CONFORM CU
ORIGINALUL

Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/ parteneriate)	5
Reputație personală și profesională (informații publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență în audit financiar / statutar (3-5 ani - 1 punct, 5-6 ani - 2 puncte, 6-7 ani - 3 pct, 7-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	24

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acestora cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	5
Provocări specifice	5
Profil candidat vs obiective definite	4
Indicatori financiari/ nefinanțari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	5
Constrângeri/ riscuri/ limitări pe care le poate întâmpina candidatul	4
Media	4,67

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul
obținut un punctaj ponderat total de **55,10 puncte**.

în a

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului OTL SA de **67%**. Punctajul candidatului nu se încadrează în acest prag (prag curent **49,4 %**).



CONFORM CU
ORIGINALUL

Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

Specializare	Economist licențiat în profilul Economic, Universitatea de Vest Timișoara, Facultatea de Științe economice
Statut de independență	Deține statut de independență față de OTL S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	(ra) este economist cu peste 20 de ani de experiență în domeniul financiar, dintre care peste 10 ani în audit extern și audit statutar, desfășurați în cadrul KPMG România. A coordonat echipe și proiecte de audit financiar complexe, conform standardelor internaționale de raportare, iar în prezent ocupă poziția de Director Financiar în mediul privat, cu atribuții în management financiar, raportare, bugetare și digitalizare. <u>Este auditor financiar autorizat, membră a Camerei Auditorilor Financieri din România (nr. 3673) și membră FCCA (Association of Chartered Certified Accountants – Marea Britanie). Expertiza sa financiar-contabilă corespunde cerințelor art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011, fiind un profil adecvat pentru exercitarea unui mandat într-un consiliu de administrație.</u>
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 447/27.06.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea OTL SA - Administrator 1 - auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate OTL (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	2
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, insitutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	4
Competențe privind guvernanța corporativă (rol de administrator in orice companie 1, rol in corporații sau întreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare in proiecte/ parteneriate)	4
Reputație personală și profesională (Informații publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

**CONFORM CU
ORIGINALUL**

Experiență în audit financiar / statutar (3-5 ani - 1 punct, 5-6 ani - 2 puncte, 6-7 ani - 3 pct, 7-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	25

Analiza Declarației de Intenție în vederea stabilirii alinierii acestora cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	
Viziunea candidatului raportat la SA	4
Provocări specifice	5
Profil candidat vs obiective definite	4
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	5
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate intampina candidatul	4
Media	4,50

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **90,80 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului OTL SA de **67%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **81,4%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

**CONFORM CU
ORIGINALUL**

Specializare	Inginer mecanic, Facultatea de Mecanică, Universitatea Tehnică Timișoara
Statut de independență	Deține statut de independență față de OTL S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	e un profesionist cu o experiență managerială de peste trei decenii în sectorul privat, activând în conducerea companiilor din industria de producție și distribuție. A deținut funcții executive precum director general și administrator în cadrul Grupului Plator, fiind implicat în înființarea și dezvoltarea companiilor Pergo S.A./S.R.L. și Plator Trading S.R.L. A demonstrat competențe solide în conducerea operațiunilor, planificare strategică, dezvoltarea afacerilor, atragerea de parteneri internaționali și extinderea pe piețe externe. În paralel, domnul Popuș a fost activ în guvernarea corporativă în sectorul public, ocupând funcții de administrator și președinte al Consiliului de Administrație al Regiei Autonome Aeroportul Oradea, contribuind la decizii privind bugete, investiții, organizare internă și indicatori tehnico-economici. Este absolvent al Facultății de Mecanică din cadrul Institutului Politehnic „Traian Vuia” din Timișoara, cu specializarea Tehnologia Construcțiilor de Mașini, și dispune de o bună cunoaștere a limbii engleze. Profilul său reflectă o combinație între expertiza tehnică și experiența consistentă în conducerea organizațiilor.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 448/27.06.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea OTL SA - Administrator 2 - cu expertiză tehnică

PUNCTAJ:	
1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate OTL (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

**CONFORM CU
ORIGINALUL**

Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut in companii, insitutii, agentii/putere de decizie/autonomle)	5
Competențe privind guvernanța corporativă (rol de administrator in orice companie 1, rol in corporații sau intreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (Implicare in proiecte/parteneriate)	5
Reputație personală și profesională (informatii publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență tehnica (3-5 ani - 1 punct, 5-6 ani - 2 puncte, 6-7 ani - 3 pct, 7-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	29

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acestora cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	4
Provocări specifice	4
Profil candidat vs obiective definite	4
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	4
<i>Cantitativi</i>	1
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate intampina candidatul	4
Media	3,50

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **102,90 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului OTL SA de **67%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **92.3%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

**CONFORM CU
ORIGINALUL**

Specializare	Licențiat în Științe Juridice, Facultatea de Științe Juridice, Universitatea de Vest Vasile Goldiș
Statut de independență	Deține statut de independență față de OTL S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	jurist cu experiență de peste 15 ani, activând în domenii precum drept comercial, asigurări, achiziții și protecția datelor. A ocupat poziții de consilier juridic în companii de asigurări și consultanță, oferind expertiză juridică în proiecte europene și în relațiile comerciale ale firmelor. Din 2021 este președinte al Consiliului de Administrație al OTL S.A., implicându-se în guvernanta corporativă, strategii de dezvoltare, monitorizarea performanței și controlul financiar. Pe lângă cariera juridică, domnul Dehelean a dezvoltat o activitate extinsă în consultanță în management și formare profesională, coordonând birouri regionale și susținând multiple proiecte europene axate pe antreprenoriat și incluziune socială. A fost formator pe teme de competențe antreprenoriale, legislația muncii și managementul proiectelor, dobândind astfel o experiență solidă în gestionarea și dezvoltarea de inițiative cu impact local și regional.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 445/27.06.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea OTL SA - Administrator 3 - cu expertiză economică/ financiară sau juridică

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate OTL (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	3
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, insititutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	4
Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator in orice companie 1, rol in corporații sau intreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare in proiecte/ parteneriate)	5
Reputație personală și profesională (informatii publice)	5



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

**CONFORM CU
ORIGINALUL**

Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență economică/juridică (3-5 ani - 1 punct, 5-6 ani - 2 puncte, 6-7 ani - 3 pct, 7-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	27

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	4
Provocări specifice	5
Profil candidat vs obiective definite	5
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	4
Constrângeri/ riscuri/ limitari pe care le poate întâmpina candidatul	5
Media	4,67

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **98,3 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului OTL SA de **67%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **88,20 %**) susținând includerea sa în propunerea de numire.



**CONFORM CU
ORIGINALUL**

Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

Specializare	Inginer diplomat – Ingineria mediului, Facultatea de Protecția mediului, Universitatea Oradea
Statut de independență	Deține statut de independență față de OTL S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	te inginer hidrotehnic cu o carieră de peste 40 de ani în domeniul construcțiilor civile, industriale și hidrotehnice. A ocupat funcții de conducere în companii importante din Oradea, precum Edilor, Constilar-RO și, în prezent, Tehnostruct SRL, unde a coordonat lucrări de anvergură – de la baraje și drumuri până la proiecte de ecologizare, modernizări de spitale, piețe, instituții publice și infrastructură urbană. A fost responsabil tehnic cu execuția și a gestionat bugete și echipe complexe, demonstrând o solidă expertiză tehnică și managerială. Pe lângă activitatea profesională, a avut o implicare constantă în viața publică, fiind consilier local al municipiului Oradea timp de 20 de ani și membru în AGA sau CA la companii publice locale, inclusiv OTL S.A. Deține două diplome de inginer, un master în ingineria mediului și calificări suplimentare în domeniul protecției mediului și managementului construcțiilor, oferindu-i un profil complex, potrivit pentru guvernanta întreprinderilor publice.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 444/27.06.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea OTL SA - Administrator 4 - cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC OTL SA

PUNCTAJ:	
1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate OTL (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, instituții, agenții/putere de decizie/autonomie)	5



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

CONFORM CU
ORIGINALUL

Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator in orice companie 1, rol in corporații sau intreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare in proiecte/parteneriate)	3
Reputație personală și profesională (informatii publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență de conducere acumulată în cadrul unor regii, societati, publice sau private (sub 3 ani -1 pct, 3-5 ani - 2 pct, 5-7 ani 3 pct, 8-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	27

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	3
Provocări specifice	3
Profil candidat vs obiective definite	3
Indicatori financiari/ nefinanciari	
Descriptivi	2
Cantitativi	1
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate intampina candidatul	3
Media	2,50

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **81,20 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului OTL SA de **67%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **72,8%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.



**CONFORM CU
ORIGINALUL**

Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

Specializare	Inginer în domeniul Inginerie și management, Facultatea de Protecția Mediului, Universitatea din Oradea
Statut de independență	Deține statut de independență față de OTL S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	este inginer cu o carieră profesională de peste trei decenii, activând atât în administrația publică, cât și în mediul privat. A ocupat funcții administrative și tehnice în instituții precum Consiliul Județean Bihor, Administrația Bazinală de Apă Crișuri și Parlamentul României, unde a desfășurat activități de consiliere, comunicare publică, accesare fonduri europene, sănătate și securitate în muncă, precum și gestionarea situațiilor de urgență. De asemenea, a fost implicată în redactarea de documentații tehnice și administrative, în domenii precum turism, relații internaționale și politici de mediu. A deținut două mandate ca administrator neexecutiv în Consiliile de Administrație ale societăților RAPAS SA și OTL SA, contribuind la procesele decizionale strategice privind bugetul, direcțiile de dezvoltare și guvernanta corporativă. Absolventă a Facultății de Protecția Mediului – Universitatea din Oradea, cu un master în politici de mediu și integrare europeană, a urmat multiple cursuri de formare în achiziții publice, contabilitate, managementul riscurilor, fonduri europene și proiecte, consolidând un profil administrativ complet și versatil.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: În urma solicitării de clarificări, a transmis în completarea documentelor din dosarul de candidatură: Adeverință vechime în specialitatea studiilor absolvite – 11 ani și 8 luni – Apele Române

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea OTL Oradea - Administrator 4 - cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC OTL SA



CONFORM CU
ORIGINALUL

Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

PUNCTAJ:	
1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate OTL (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, instituții, agenții/putere de decizie/autonomie)	3
Competențe privind guvernanța corporativă (rol de administrator în orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/parteneriate)	2
Reputație personală și profesională (informații publice)	4
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență de conducere acumulată în cadrul unor regii, societăți, publice sau private (sub 3 ani - 1 pct, 3-5 ani - 2 pct, 5-7 ani 3 pct, 8-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	2
TOTAL	20

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	3
Provocări specifice	3
Profil candidat vs obiective definite	3
Indicatori financiari/ nefinanțari	
Descriptivi	1
Cantitativi	1
Constrângeri/ riscuri/ limitări pe care le poate întâmpina candidatul	2
Media	2,17

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total de **76,6 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului OTL SA de **67%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **68,7%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

**CONFORM CU
ORIGINALUL**

Formular de candidatură 154/20.06.2025

Specializare	Inginer, în profilul Construcții, Facultatea de Construcții, Institutul Politehnic Traian Vuia Timișoara
Statut de independență	Deține statut de independență față de OTL S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	Este inginer cu o carieră de peste 35 de ani în domeniul electro-energetic, acumulând experiență extinsă în coordonarea și execuția proiectelor de infrastructură energetică atât în România, cât și în străinătate (Filipine, Nigeria, Spania). A deținut funcții de inginer șef de lot, area manager, inginer responsabil cu execuția și consultant specialist, gestionând lucrări complexe de linii electrice aeriene (LEA), stații de transformare și rețele subterane. Între 2017 și 2024 a activat în cadrul SDEE Transilvania Nord – Oradea, cu responsabilități legate de monitorizarea investițiilor. Este absolvent a două facultăți tehnice – Construcții Hidrotehnice (IPT Timișoara) și Inginerie Economică în domeniul electric (Universitatea Oradea), completate de un master în Managementul Sistemelor Energetice. A fost membru și președinte al Consiliului de Administrație al OTL SA și deține atestate de inginer responsabil tehnic cu execuția. Este fluent în română și are cunoștințe avansate de engleză și spaniolă, fiind recunoscut pentru capacitatea de a lucra autonom, eficient și cu asumarea deplină a responsabilității profesionale.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: • Aviz AMEPIP - 446/27.06.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea OTL SA - Administrator 4 - cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC OTL SA

PUNCTAJ:	
1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate OTL (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	2



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

CONFORM CU ORIGINALUL

Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut in companii, insitutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	3
Competențe privind guvernanța corporativă (rol de administrator in orice companie 1, rol in corporații sau întreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare in proiecte/parteneriate)	2
Reputație personală și profesională (informatii publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență de conducere acumulată în cadrul unor regii, societati, publice sau private (sub 3 ani -1 pct, 3-5 ani - 2 pct, 5-7 ani 3 pct, 8-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	22

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	4
Provocări specifice	4
Profil candidat vs obiective definite	5
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	3
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate intampina candidatul	4
Media	4,17

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **75,5 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului OTL SA de **67%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **67,7%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.



CONFORM CU
ORIGINALUL

Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

Specializare	Licență – Economist în profilul Economic, Facultatea de Științe Economice, Universitatea Babes Bolyai din Cluj-Napoca
Statut de independență	Deține statut de independență față de OTL S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	Expert contabil cu peste 25 de ani de experiență profesională în domeniul financiar-contabil, deținând atât funcții de conducere (director economic, director executiv), cât și roluri de execuție și consultanță în societăți comerciale, instituții publice și proiecte europene. Începând cu anul 2010, este administrator unic al SC Nova Cont SRL, unde gestionează integral activitatea financiar-contabilă a clienților din diverse domenii, inclusiv pentru proiecte cu finanțare europeană. Este implicată în activitatea de guvernanță corporativă în calitate de membru în Consiliul de Administrație al OTL SA (din 2021) și a activat ca expert în cadrul Organismului Intermediar Regional POCU. Este licențiată în Management (Universitatea Babeș-Bolyai Cluj-Napoca), absolventă a CECCAR Bihor (expert contabil), și consultant fiscal autorizat (din 2022). De-a lungul carierei, a fost responsabilă cu organizarea și controlul contabilității, întocmirea situațiilor financiare, planificarea bugetară, analizarea cashflow-ului și implementarea procedurilor financiare. Demonstrează abilități solide de coordonare, consiliere financiară, adaptabilitate în proiecte complexe și colaborare interinstituțională.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: • Aviz AMEPIP - 449/ 27.06.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea OTL SA - Administrator 4 - cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC OTL SA

PUNCTAJ:

1 MINIM - 5 MAXIM



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

**CONFORM CU
ORIGINALUL**

Competențe specifice sectorului de activitate OTL (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, insititutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	5
Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator în orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/parteneriate)	2
Reputație personală și profesională (informații publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență de conducere acumulată în cadrul unor regii, societati, publice sau private (sub 3 ani -1 pct, 3-5 ani - 2 pct, 5-7 ani 3 pct, 8-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	26

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acestuia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	4
Provocări specifice	4
Profil candidat vs obiective definite	5
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	5
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate întâmpina candidatul	4
Media	4,50

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **90,3 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului OTL SA de **67%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **81%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

**CONFORM CU
ORIGINALUL**

3. Modul în care, colectiv, candidați propuși corespund profilului consiliului.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, componența consiliului de administrație trebuie să îndeplinească, în mod colectiv, cerințele de competență, experiență și diversitate prevăzute în profilul consiliului și reflectate în matricea de competențe. Pe parcursul procesului de selecție, fiecare candidat a fost evaluat individual în raport cu profilul consiliului, pe baza documentelor depuse, a declarației de intenție, a interviului și a completării propriei matrici de competențe.

Pe baza evaluării cumulative a candidaților propuși, Comisia de Selecție și Nominalizare constată că pragul minim colectiv de 67 % este îndeplinit (**pragul curent colectiv 78,87%**) asigurându-se acoperirea tuturor domeniilor esențiale identificate în profilul consiliului, în special în ceea ce privește:

- experiența în conducerea întreprinderilor publice sau private;
- cunoștințele în domeniul financiar-contabil și juridic;
- înțelegerea domeniului de activitate al societății;
- guvernarea corporativă și reglementările relevante;
- competențele transversale: strategie, digitalizare, sustenabilitate, relaționare instituțională.

În continuare este prezentată matricea colectivă a competențelor, care demonstrează modul în care componența propusă pentru consiliul de administrație îndeplinește cerințele stabilite prin profilul consiliului și validează coerența și echilibrul profesional al echipei.



CONFORM CU
ORIGINALUL

Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro



CONFORM CU ORIGINALUL

Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

3.1 Potrivit dispozițiilor art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (3) Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.

Justificare:

În conformitate cu dispozițiile art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de Selecție și Nominalizare a analizat eligibilitatea candidaților propuși pentru Consiliul de Administrație. În urma verificării documentelor depuse, precum și a avizelor conforme emise de AMEPIP sau a clarificărilor suplimentare transmise de candidați, s-a constatat că toți candidații propuși îndeplinesc cumulativ condițiile legale privind studiile superioare, experiența profesională de minimum 7 ani în domeniile relevante, precum și cerința privind statutul profesional, nefiind identificate situații de incompatibilitate conform alin. (1) și (3).

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Aviz AMEPIP/ Clarificări suplimentare
1		140/18.06.2025	449/ 27.06.2025
2		126/17.06.2025	448/27.06.2025
3		146/19.06.2025	447/27.06.2025
4		154/20.06.2025	446/27.06.2025
5		130/17.06.2025	445/27.06.2025
6		122/13.06.2025	444/27.06.2025
7		134/ 18.06.2025	În urma solicitării de clarificări, a transmis în completarea documentelor din dosarul de candidatură: Adeverință vechime în specialitatea studiilor absolvite – 11 ani și 8 luni – Apele Române

3.2 Potrivit dispozițiilor art. art. 28 alin. (4) potrivit cărora „În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, nu pot fi numiți mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice”, respectiv alin. (5) „În cazul consiliilor de administrație ale societăților administrate în sistem unitar la care se face referire la alin. (2), precum și ale societăților administrate în sistem dualist, cel mult doi membri ai consiliului sunt funcționari publici sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice, în cazul în care consiliul de administrație are mai mult de 5 membri. În caz contrar, un singur membru al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere este

funcționar public sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice”.

Justificare:

În conformitate cu dispozițiile art. 28 alin. (4) și alin. (5) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în cazul consiliilor de administrație alcătuite din mai mult de 5 membri, în cadrul unui sistem unitar de administrare, pot fi numiți cel mult doi membri care provin din rândul funcționarilor publici sau din alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din alte instituții sau autorități publice.

Având în vedere că procesul de selecție vizează un consiliu de administrație format din 7 membri și administrat în sistem unitar, menționăm că doar un candidat propus, respectiv [redacted] deține calitatea de Consilier în cadrul Compartimentului Cabinet Vicepreședinte la Consiliul Județean Bihor. Prin urmare, numărul de membri proveniți din autorități sau instituții publice este în limita prevăzută de lege, iar cerința legală este pe deplin respectată.

3.3 Potrivit dispozițiilor art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 1382 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.”

Justificare:

În conformitate cu dispozițiile art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la obligația ca majoritatea membrilor consiliului de administrație să fie neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, toți candidații propuși au completat și semnat declarația pe propria răspundere privind statutul de administrator independent – Formularul 4, prin care confirmă că nu se află în niciuna dintre situațiile care ar contraveni acestui statut.

Prin urmare, condiția legală privind majoritatea membrilor independenți în componența consiliului de administrație este considerată îndeplinită.

3.4 Potrivit dispozițiilor art. 28 alin. (7), conform cărora „Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.”

Justificare:

În conformitate cu prevederile art. 28 alin. (7) din OUG nr. 109/2011, care impune respectarea principiilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați,



CONFORM CU
ORIGINALUL

Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

consiliul de administrație trebuie să fie compus astfel încât cel puțin o treime dintre membri să fie femei și cel puțin o treime să fie bărbați, fără ca întregul consiliu să fie format exclusiv din persoane de același gen.

Având în vedere că, pentru un consiliu de administrație compus din 7 membri, trei dintre aceștia sunt femei, se respectă cerința legală privind reprezentarea de gen. Cele trei femei reprezintă 42,8% din totalul membrilor, ceea ce depășește pragul minim de o treime (aproximativ 2,33 membri) prevăzut de lege, iar restul de patru membri sunt bărbați, asigurând astfel echilibrul de gen în componența consiliului.

3.5 Potrivit dispozițiilor art. 30 alin. (9) din OUG nr. 109/2011 privind Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație prevăzute de prezenta Lege;

Justificare:

În conformitate cu art. 30 alin. (9) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele revocate din calitatea de administrator pentru neîndeplinirea indicatorilor cheie de performanță nu pot candida pentru un nou mandat într-un consiliu de administrație, pentru o perioadă de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare.

Pentru a demonstra îndeplinirea acestei cerințe de eligibilitate, toți candidații propuși au completat și semnat declarația pe propria răspundere – Formularul 10, prin care confirmă că nu se află în situația de incompatibilitate prevăzută la art. 30 alin. (9). În lipsa oricăror informații sau documente contrare, rezultă că această condiție legală este îndeplinită de toți candidații.

3.6 Potrivit dispozițiilor art. 33 din OUG nr. 109/2011 privind Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice; cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult două mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere.”

Justificare:

În conformitate cu dispozițiile art. 33 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, o persoană fizică poate deține concomitent cel mult două mandate de membru al consiliului de administrație și/sau consiliului de supraveghere în cadrul întreprinderilor publice cu sediul pe teritoriul României.



**CONFORM CU
ORIGINALUL**

Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

În cadrul procedurii de selecție, fiecare candidat a completat Formularul nr. 6 – Declarație pe propria răspundere privind apartenența la consiliile de administrație, iar din cele 7 persoane propuse, 4 candidați au declarat că dețin deja un singur mandat într-un consiliu de administrație. Niciunul dintre candidați nu a declarat mai mult de două mandate simultane. Prin urmare, toți cei 7 candidați propuși respectă limita legală prevăzută de art. 33, neexercitând concomitent mai mult de două mandate în consilii de administrație sau supraveghere ale întreprinderilor publice, iar pentru cei care dețin deja un mandat, nu există suprapuneri ce ar încălca prevederile legale. Astfel, cerința este îndeplinită.

Nominalizarea membrilor consiliului de administrație a fost realizată având în vedere nevoia de diversitate atât la nivel de competențe cât și la nivel de experiențe. Candidații selectați pentru a face parte din CA răspund acestei nevoi prin experiențele relevante deținute, atât specifice societății cât și cele complementare.

Decizia finală de nominalizare a fost fundamentată pe recomandări și bune practici consacrate, recunoscute pentru crearea unor echipe eficiente și performante. În acest sens, s-au respectat următoarele criterii:

- Identificarea profilului celui mai potrivit ca și echipă, profil care să răspundă strategiei definite de către societate;
- Candidații au obținut punctaje ponderate superioare pragului minim colectiv, așa cum se poate vedea din matricea de evaluare;
- Membrii nominalizați demonstrează atât competențele necesare cât și profilul potrivit pentru a colabora și a forma o echipă performantă, necesară unei societăți aflate la început de drum, într-o piață competitivă.

Analiza colectivă a candidaților relevă o conformitate clară cu profilul necesar consiliului, întrunind următoarele calități și competențe esențiale:

- O înțelegere solidă a rolului societății și a poziționării acesteia pe piață, precum și a provocărilor și constrângerilor specifice;
- Capacitatea de a identifica rapid și de a implementa soluții optime, eficiente și adaptate constrângerilor economice, tehnice, financiare și sociale cu care se confruntă organizația;
- Aptitudinea de a analiza în mod complex diverse situații și de a lua decizii corecte și bine fundamentate în timp util, în concordanță cu contextul societății;
- Abilitatea de a motiva și inspira întreaga organizație să se angajeze activ în realizarea obiectivelor strategice;
- Competența de a promova și susține o cultură organizațională centrată pe satisfacerea nevoilor clienților, calitate și performanță continuă.

În concluzie, colectivul administratorilor nominalizați corespunde integral profilului stabilit pentru consiliul de administrație, asigurând un echilibru optim între competențe, experiență și potențial de colaborare pentru guvernarea eficientă a societății.



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

4. Clasamentul candidaților întocmit pentru fiecare post de Administrator și punctajele obținute, în conformitate cu criteriile de evaluare;

În urma analizării dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății OTL S.A., Comisia de selecție și nominalizare a evaluat candidații prin raportare la profilul consiliului și la cel al candidatului, conform cerințelor prevăzute în legislația aplicabilă. Au fost luate în considerare atât documentele depuse, cât și răspunsurile transmise de candidați la solicitările de clarificări formulate în temeiul art. 21 alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice aprobate prin H.G. nr. 639/2023. În urma acestei etape, a fost întocmită listele scurte menționate în introducerea prezentului raport.

Clasamentul candidaților a fost întocmit după derularea interviurilor pentru fiecare post de Administrator în urma metodelor de evaluare, organizate și realizate de către comisia de selecție și nominalizare. Din cei 8 candidați aflați pe listele scurte, 7 dintre aceștia au atins pragul minim colectiv de 67%, conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă întreprinderilor publice.

La întocmirea clasamentului candidaților s-a avut în vedere următoarele:

- dosarul de candidatură;
- profilul candidatului;
- profilul consiliului;
- declarația de intenție a fiecărui candidat;
- interviul final.

Astfel, în temeiul art. 29 din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de nominalizare și selecție înaintea Autorității Publice Tutelare listele scurte finale, în ordinea clasamentului candidaților, în vederea formulării propunerilor de desemnare în cadrul Adunării Generale a Acționarilor pentru poziția de membru al Consiliului de Administrație OTL SA.

CLASAMENTUL CANDIDAȚILOR

cuprinde candidații și punctajele obținute de către aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

Locul	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
1		126/17.06.2025	102,9	67%	92,3%
2		130/17.06.2025	98,3	67%	88,2%
3		146/19.06.2025	90,8	67%	81,4%
4		140/18.06.2025	90,3	67%	81,0%
5		122/13.06.2025	81,2	67%	72,8%
6		134/ 18.06.2025	76,6	67%	68,7%
7		154/20.06.2025	75,5	67%	67,7%

CLASAMENT

pentru postul de Administrator 1 - Pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație cu expertiză de auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public

Cerințe specifice

- este autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative ;
- studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) absolvite în cadrul unui institut de învățământ superior
- minimum 7 ani vechime în domeniul studiilor absolvite
- experiență relevantă în funcție de conducere, management sau administrare a unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

CONFORM CU
ORIGINALUL

Locul	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
1		146/19.06.2025	90,8	67%	81,4%

CLASAMENT

pentru postul de Administrator 2 - poziția de membru în Consiliul de Administrație cu experiență tehnică:

Cerințe specifice:

- studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) domeniul științelor ingineresti sau în domeniul de activitate al OTL absolvite în cadrul unui institut de învățământ superior
- minimum 7 ani experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al societății OTL
- experiență relevantă în funcție de conducere, management sau administrare a unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome.

Locul	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
1		126/17.06.2025	102,9	67%	92,3%

CLASAMENT

pentru postul de Administrator 3 - poziția de membru în Consiliul de Administrație cu expertiză economică/financiară sau juridică

Cerințe specifice:

- studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) domeniul științelor economice sau juridice absolvite în cadrul unui institut de învățământ superior
- minimum 7 ani experiență profesională în domeniul studiilor absolvite
- experiență relevantă în funcție de conducere, management sau administrare a unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome.

Locul	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
1		130/17.06.2025	98,3	67%	88,2%



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro

CONFORM CU
ORIGINALUL

CLASAMENT

pentru postul de Administrator 4,5,6 și 7 - celelalte 4 poziții de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC OTL SA

Cerințe specifice:

- studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al OTL absolvite în cadrul unui institut de învățământ superior
- minimum 7 ani experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al societății OTL
- experiență relevantă în funcție de conducere, management sau administrare a unor întreprinderi publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome.

Locul	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
1		40/18.06.2025	90,3	67%	81,0%
2		122/13.06.2025	81,2	67%	72,8%
3		134/ 18.06.2025	76,6	67%	68,7%
4		154/20.06.2025	75,5	67%	67,7%

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății OTL SA în data de 05.08.2025.

Comisia de selecție și nominalizare

Președinte: Teofil Filimon - viceprimar

Membrii: Eugenia Borbei - secretar UAT Municipiul Oradea

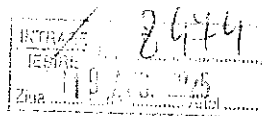
Sorina Bradea, Administrator Romarketing – expert independent

Secretar comisie: Ciobanu Maria Andrea – Consilier Compartiment Guvernanță Corporativă



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTRINDERILOR PUBLICE

Către,
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ORADEA
Domnului Florin BIRTA, Primar



În atenția,
Comisiei de Selecție și Nominalizare
Teofil Filimon, Președinte
Maria Andrea Ciobanu, Consilier Serviciu Evidență Active

Stimate domnule primar,

Referitor la corespondența transmisă prin poșta electronică în data de 07.08.2025 Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice („AMEPIP”), și înregistrată sub nr. 8474/07.08.2025, prin care s-a înaintat Raportul Final al procedurii de selecție pentru șapte poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății Oradea Transport Local S.A. nr. 232/05.08.2025, în urma analizării documentelor, vă înaintăm Avizul Conform privind desfășurarea procedurii de selecție pentru șapte poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății Oradea Transport Local S.A., din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, emis de către președintele interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, nr. 19.08.2025 /

În final, subliniem importanța implementării corecte a principiilor de guvernare corporativă la nivelul întreprinderii publice, în vederea asigurării unei administrări responsabile și eficiente a acesteia.

În acest sens, vă rugăm să faceți demersurile necesare conformării cu principiile de transparență și integritate, prin aplicarea la nivelul întreprinderii publice a următoarelor dispoziții din O.U.G.nr. 109/2011, dar fără a ne limita la acestea:

- art. 34 privind constituirea la nivelul Consiliului de administrație a comitetelor consultative, respectiv a comitetului de nominalizare și remunerare, comitetului de gestionare a riscurilor și comitetului de audit, cu posibilitatea constituirii și altor comitete consultative;
- art. 51 privind obligația întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație de a publica pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor și al

publicului, documentele și informațiile cuprinse la acest articol, neîndeplinirea acestei obligații constituind contravenție, cu aplicarea sancțiunilor conform art. 59¹ alin. (4);

- art. 58¹ privind obligația întreprinderilor publice de a desemna un ofițer de conformitate pentru implementarea planurilor de integritate - instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderii publice.

Totodată, vă informăm faptul că, potrivit art. 3 alin. (1) lit. j) din OUG nr. 109/2011, „*autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor/părților sociale, după caz, deținute în întreprinderea publică, și prin aplicarea criteriilor de integritate pentru administratorii și directorii întreprinderilor publice aflate sub controlul său direct sau indirect*”.

Cu stimă,

pentru PREȘEDINTE interimar,

Ciprian Cătălin HOJDA

Vicepreședinte interimar





AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNȚREPRINDERILOR PUBLICE

AVIZ CONFORM nr. 428 / 19.08.2025

privind desfășurarea procedurii de selecție a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății Ordea Transport Local S.A., din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, în baza Raportului final întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare, constituită la nivelul Consiliului Local al Municipiului Oradea

Decizia Prim-ministrului nr. 299/12.06.2025 privind numirea domnului Ciprian Cătălin Hojda în funcția de vicepreședinte interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice,

Luând în considerare prevederile Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu modificările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare OUG nr. 109/2011), respectiv ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

Ținând cont de corespondența transmisă, prin poșta electronică în data de 07.08.2025, Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și înregistrată sub nr. 8474/07.08.2025, prin care a fost înaintat Raportul final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație nr. 232/05.08.2025, privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății Ordea Transport Local S.A., în vederea emiterii unui aviz conform,

În aplicarea dispozițiilor art. 9 alin. (6) lit. f) din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, coroborat cu prevederile art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) și art. 4² alin. (3³) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,

**Președintele Interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor
Întreprinderilor Publice**

emite

AVIZ CONFORM

Art. 1 Se emite avizul conform privind desfășurarea procedurii de selecție a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății Oradea Transport Local S.A., din perspectiva transparenței și competitivității, în baza „Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Oradea Transport Local S.A. nr. 232/05.08.2025, întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare, constituită la nivelul Consiliului Local al Municipiului Oradea conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Oradea nr. 750/26.09.2024.

Art. 2 „Raportul Final privind procedura de recrutare și selecție a 7 membri în Consiliul de Administrație la Societatea Oradea Transport Local S.A.” nr. 232/05.08.2025 se publică pe pagina de internet a Primăriei Municipiului Oradea, a Societății Oradea Transport Local S.A. și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu respectarea prevederilor Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.

Art. 3 Prezentul aviz poate fi contestat potrivit prevederilor art. 4² alin.(9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, la instanța de contencios administrativ din cadrul Curții de Apel București, în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Cu stimă,

pentru PREȘEDINTE interimar,

Ciprian Cătălin HOJDA

Vicepreședinte interimar

